



Le PRATICIEN,
dans la mauvaise utilisation du pouvoir :

Le FACILITATEUR,
au contraire, lui :

Part de son désir , prend le pouvoir, veut faire autorité	Part du désir du consultant , prend en compte sa demande, le consultant est l'autorité
Met en place une relation « thérapeutique » (soignant – soigné)	Met en place une relation d'égalité
Considère l'autre comme objet de soin	Considère l'autre comme sujet , capable de choix avec un pouvoir inné d'auto direction
Veut faire du bien de gré ou de force, il croit que le consultant a un problème à soigner ou à guérir	Sait qu'il facilite des processus naturels , que les individus changent d'eux-mêmes
Essaie de « normaliser » le consultant en fonction de ses propres critères (<i>croyances, préférences, valeurs, choix...</i>)	Repère là où en est son consultant pour l'accompagner là où il est prêt à aller
« Joue au docteur », se croit obliger de se montrer plus savant et plus perspicace que le consultant dans l'exploration de ces difficultés : il est dans le savoir	Sait que la personne qui en sait le plus sur ces difficultés, c'est la personne elle-même : il est dans le non savoir
N'a pas en tête le souci permanent du respect de l'autre, peut porter atteinte à l'estime de soi du consultant (<i>ex : attitudes intrusives, questionnement inquisiteur, instauration d'une relation parent/enfant</i>)	A toujours le souci du respect de l'autre , il ne porte jamais atteinte à l'estime de soi de son consultant
« Parle sur l'autre », le définit, impose sa vérité	Aide le consultant à passer de l'intériorité à l'extériorité, à se découvrir lui-même, à accéder et construire sa propre vérité
Projette beaucoup sur l'autre	Evite de voir le consultant à travers ses propres projections et a priori
Corrige ce qu'il cherche	N'attend rien et accompagne ce qu'il trouve
Rend dépendant	Rend autonome, responsable, plus conscient
Quand il a un résultat « positif » correct, il « tombe dans la toute puissance » en s'attribuant la paternité du résultat	Quand il a un résultat positif concret, il sait que c'est une manifestation de l'accomplissement des lois naturelles, et il se félicite et s'encourage d'être un bon facilitateur
Quand il a un résultat « négatif », projette le blâme sur le consultant : « il n'est pas prêt », « il est plein de résistances »	Quand le consultant a un résultat imparfait, en tire une leçon pour comprendre et fait en sorte de s'améliorer , il sait que tout le monde est dans un processus permanent de développement, de croissance et de maturation
Définit des « vérités définitives » , par rapport à sa pratique	Apprend de chaque consultant, a le souci de se parfaire par l'étude et la pratique
Se sent en compétition avec les autres kinésologues et/ou thérapeutes	Reconnait le caractère unique de chaque personne , sait que sa valeur réside dans ce caractère unique , que la magie de la relation naît dans cette rencontre facilitateur/consultant